



NCE AQUATECH CLUSTER
Norwegian Aquaculture Technology



InnovArena

INVITASJON

Nettverk for kompetanseutvikling i
havbruksnæringen

#BLÅTT KOMPETANSENETTVERK

BLÅTT KOMPETANSENETTVERK

Ambisjon

- Ambisjon er å løfte deltakende bedrifters evne til å videreutvikle og effektivisere bedriftens ressurser gjennom strategisk kompetansebehov og kompetanseutvikling

Hvordan skal vi lykkes

- Tilføre personell med leder-/HR-ansvar ny kunnskap om strategisk kompetanseutvikling og strategisk arbeid for å møte framtidens kompetansebehov
- Et nettverk for dedikerte, spesielt inviterte, med fokus på å styrke sin bedrift for fremtiden, gjennom strategisk kompetanseutvikling
- Nettverket vil vi legge til rette for ervervelse av ny kunnskap, deling av erfaringer og gi tilgang på verktøy som kan bidra til forbedring av det strategiske kompetansearbeidet

Hvorfor delta?

- NCE Aquatech har god erfaring med prosessløp for nettverk innen ulike fagfelt der målet er å gi et kunnskapsløft for deltakerne, slik at de motiveres og inspireres til videre prosessløp internt i egen bedrift.
- Deltakelse i Blått kompetansenettverk vil gi tilgang til verktøy og metodikk for å jobbe strategisk med kompetansebehov og kompetanseutvikling over tid og slik posisjonere seg i bransjen.

Målsetting:
Samle dedikerte bedrifter i havbruksnæringen i et nettverk for erfaringsutveksling og samarbeid om kompetansebehov og kompetanseutvikling for å skape konkurransefortrinn nå og i fremtiden

MÅL

- Gi deltakerne et kunnskapsløft og tilgang til verktøy og metoder for å jobbe strategisk med kompetansebehov og kompetanseutvikling
- Erfarings- og kunnskapsdeling for å stimulere kompetanseutvikling i egen virksomhet
- Mulighet for å etablere varige konkurransefortrinn

For hvem

- › Bedrifter som ønsker å få tilført verktøy og metoder for å jobbe strategisk med kompetansebehov og kompetanseutvikling, og som ønsker å utveksle erfaringer i et nettverk med andre dedikerte bedrifter
- › Dedikerte deltakere, med klar rolle og mandat i egen organisasjon hvor man har ledende ansvar og/eller HR-ansvar
- › 2-3 dedikerte personer fra hver bedrift*

Hvordan

- › Samlingsbasert prosjektløp med 5 treff (digitale og fysiske) i løpet av 2022.
- › Innhold og tema tilpasses erfaringsnivået til deltakerne.
- › Nettverket fasiliteres av NCE Aquatech og eksterne bidragsyttere og ekspertressurser hentes inn etter ønske og behov
- › Forpliktende deltagelse i nettverkets samlinger i perioden** og bidrag med egenarbeid mellom samlingene
- › Samarbeid og kunnskapsdeling med andre deltakere

Verdi for deg som deltaker



Verktøykasse

Tilgang til materiale og verktøy av høy kvalitet til utvikling av egen virksomhet.



Jobbe strategisk

Styrke egen virksomhet og konkurransekraft gjennom strategisk arbeid med kompetansebehov og kompetanseutvikling.



Læringsarena

Plattform for felles læring og diskusjon av relevante tematikker og utvikling



Relasjonsbygging

Muligheter for samarbeid på tvers av deltakere med fokus på konkrete forretningsmuligheter.

*Kostnader for nettverket dekkes av NCE Aquatech i 2022, mot en liten egenandel (endelig sum fastsettes iht antall deltakere). For ikke-medlemmer av NCE Aquatech og/eller Innovarena vil det kurset tilbys til kost-pris.

**Enkel samarbeidsavtale inngås mellom NCE Aquatech og deltakere.

PROSESSPLAN



Løpende diskusjon og erfaringsdeling



Egenarbeid og 1:1- oppfølging med NCE Aquatech



Tilgang til verktøy og metoder

Første samling planlegges ved
Innovarena tirsdag 19. april fra
kl. 11.00 til 16.00

